

Salute e sicurezza - Le novità introdotte dai decreti attuativi del Jobs Act

Con Decreto Legislativo n. 151/2015, in vigore dallo scorso 24 settembre, il Governo ha emanato una serie di disposizioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, alcune delle quali immediatamente operative.

In particolare si segnala:

SANZIONI

Il raddoppio degli importi della sanzioni nel caso in cui ci sia una violazione di specifici obblighi (mancato invio dei lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di sorveglianza sanitaria e richiesta al medico competente di osservare gli obblighi previsti a suo carico, formazione dei dirigenti, preposti, lavoratori e dei loro rappresentanti) riferita a più di cinque lavoratori. Le stesse sanzioni sono triplicate se la violazione si riferisce a più di dieci lavoratori.

GESTIONE DELLE EMERGENZE

La possibilità per il datore di lavoro di svolgere direttamente i compiti di primo soccorso, nonché di prevenzione degli incendi e di evacuazione, anche nelle imprese o unità produttive che superano i cinque lavoratori.

ATTREZZATURE DI LAVORO

La modifica della definizione di operatore: si include oltre al lavoratore incaricato dell'uso di una attrezzatura di lavoro, anche il datore di lavoro che ne faccia uso. Pertanto anche il datore di lavoro diviene destinatario degli obblighi di formazione e abilitazione (ad es. carrelli elevatori) validi per il lavoratore.

VOUCHER

Nei confronti di prestazioni di lavoro accessorio (voucher) in caso di prestazioni svolte a favore di un imprenditore o professionista si applicano integralmente le norme sulla sicurezza del lavoro. Sono comunque esclusi i piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresi l'insegnamento privato supplementare e l'assistenza domiciliare ai bambini, agli anziani, agli ammalati e ai disabili.

CERTIFICATI MEDICI

Esonero per il datore di lavoro dalla trasmissione all'INAIL del certificato di infortunio e di malattia professionale. L'invio dovrà avvenire esclusivamente per via telematica da parte del medico o dalla struttura sanitaria competente; La novità decorre dal 22/03/2016.

DENUNCIA DI INFORTUNIO

Esonero per il datore di lavoro dalla trasmissione all'autorità di pubblica sicurezza delle informazioni relative alle denunce di infortunio mortali o con prognosi superiore a trenta giorni; adempimento che rimane a carico dell'INAIL. La novità decorre dal 22/03/2016.

REGISTRO INFORTUNI

Abolizione dell'obbligo di tenuta del registro infortuni, anticipando la soppressione dell'obbligo, connessa, nelle intenzioni del legislatore, alla emanazione del decreto interministeriale istitutivo del Sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro (SINP). L'abolizione del registro decorre dal 22/03/2016.